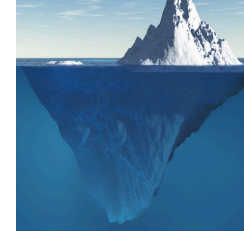




BEDOELING

In samenwerking is er veel aandacht voor de inhoud, de werkprocessen en de resultaten. Gesprekken over bijvoorbeeld eigenheid, veiligheid, welzijn, beleving, en betrokkenheid gaan we vaak uit de weg. Dit gebeurt om zo het ongemak te vermijden of omdat we er de taal niet voor hebben en de tijd er niet voor nemen. Dit leidt op de lange termijn tot vervlakking, verarming en verwijdering, dus schade aan de samenwerking.

Hoe kun je in de hele organisatie deze onderwerpen makkelijker bespreekbaar maken?



WAT WE DOEN

UITNODIGING

De uitnodiging voor de peilingsworkshop gaat naar de gehele organisatie, een (directie-) team of een afdeling. De directeur of teamleider kondigt aan dat onder anderen het welzijn, de betrokkenheid en de ontwikkeling meer aandacht krijgen.

Dit instrument kan op zichzelf staan of onderdeel zijn van een programma voor team- of organisatie ontwikkeling.

INSTRUCTIE LEIDINGGEVENDEN

Voorafgaand krijgen de leidinggevenden een 3 uur durende training om de gesprekken na de workshop goed te kunnen faciliteren.

DE WORKSHOP

Na de introductie vult ieder de eigen scores in op een eigen scherm. Deze peiling geeft inzicht in de behoefte in de ontwikkeling.

De individuele scores worden overigens niet opgeteld tot algemene cijfers zoals in een tevredenheidsonderzoek!

NA AFLOOP

Iedereen ontvangt de vragen nogmaals en schrijft voor zichzelf de toelichting. Dit is de basis om met elkaar en met de leidinggevende in gesprek te gaan. Dit kan omdat iedereen dezelfde vragen en bekende onderwerpen werkt. Hiermee is dit ook een nulmeting om over een verloop van tijd zicht te krijgen in de ontwikkeling.

ONDERWERPEN

Standaard belichten we de volgende onderwerpen, in overleg breiden we dit uit:

- de manier van werken
- de individuele betrokkenheid
- de beweegredenen
- het welzijn
- het benut potentieel
- de balans werk/ privé

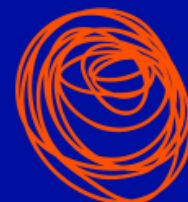
We peilen de stand nu om zo ieder toegang te geven om zelf meer invloed te hebben op deze onderwerpen.

DOEL

- Aandacht voor onderliggende onderwerpen
- Een veilige opbouw met eigen keuze
- Het gebruik van eenduidige nieuwe taal
- Na 1 uur iedereen mogelijk in gesprek hierover
- Meer zicht op elkaar

VERVOLG

- Aanscherping van de eigen ontwikkelingsbehoefte
- Toepassing in het dagelijkse werk
- Verdieping van de funktioneringsgesprekken.



Interesse?

Bel: Walter Berghoef

06 51 444 000

info@hartwerkengroep.nl